

GROOTSTE PREMIESTIJGING SINDS INVOERING ZORGVERZEKERINGSWET

Schiedam, 26 september 2023

In 2024 bedraagt de premie van de basisverzekering voor DSW-verzekerden € 149,00 per maand. Dit betekent een premiestijging van € 11,50. Dit is de grootste premiestijging sinds de invoering van de Zorgverzekeringswet in 2006. DSW luidt de noodklok en is van mening dat de grenzen aan de betaalbaarheid van de zorg bereikt zijn. Het roer zal drastisch om moeten om de toegankelijkheid van de zorg ook in de toekomst te kunnen waarborgen.

PREMIESTIJGING DOOR TOENAME VAN ZORGKOSTEN

De belangrijkste reden voor deze premieverhoging is een verdere stijging van de kosten van de gezondheidszorg. Deze wordt voor het grootste deel veroorzaakt door de stijging van de loonkosten en daarnaast door de toenemende vraag naar zorg.

GEEN VERDERE AFBOUW RESERVES

In de premie van 2023 heeft DSW ruim € 2 per maand per premiebetaler aan de reserves onttrokken om de premiestijging te beperken. Gelet op de huidige reservepositie van DSW is er geen ruimte de reserves in 2024 opnieuw af te bouwen.

FUNDAMENTEEL ANDERE KEUZES

De afgelopen vijf jaar is de gemiddelde zorgpremie onafgebroken gestegen. “Deze premiestijgingen zijn op lange termijn niet meer houdbaar. Ze zullen leiden tot een nog grotere druk op de solidariteit, meer zorgmijders en tot een groeiende gezondheidskloof”, stelt directeur Aad de Groot. Uiteindelijk betekent dit dat de zorg voor grotere groepen minder toegankelijk en betaalbaar wordt. Dit vraagt om fundamenteel andere keuzes in de manier waarop we ons zorgstelsel hebben vormgegeven.

MEER SAMENWERKING

DSW richt zich niet alleen op de zorg als zodanig, maar vooral op het verbeteren van de leefomgeving van de burger in brede zin. Om dat te bereiken zet DSW in op meer samenwerking met en tussen zorgverleners en op samenwerking over de domeinen heen. Dit kan het beste ingevuld worden op regionaal niveau. Door nu in te zetten op gezondheid, kansengelijkheid en bestaanszekerheid kan ervoor gezorgd worden dat in de toekomst minder mensen een beroep hoeven te doen op zorg en ondersteuning en dat we deze daardoor beschikbaar houden voor wanneer dat nodig is. DSW vindt dat alle zorgverzekeraars zich vanuit hun maatschappelijke verantwoordelijkheid hierop zouden moeten richten.

ANDERE MANIER VAN BEKOSTIGEN EN CONTRACTEREN

DSW stelt een andere wijze van contracteren voor, door de contracten te laten sluiten door de twee preferente zorgverzekeraars in een regio en de andere zorgverzekeraars deze te laten volgen. Hierdoor kan beter aansluiting worden gevonden bij de regionale situatie en regioplannen. Ook pleit DSW ervoor om op korte termijn de bekostiging van de zorg niet meer op productie te baseren, maar op het toegankelijk houden van de zorg. Zo zou een groot deel van de DBC-systematiek in de ziekenhuiszorg kunnen worden afgeschaft en vervangen worden door meerjarige beschikbaarheid- en budgetbekostiging. Voor de spoedeisende hulp is het bijvoorbeeld logischer om die op basis van beschikbaarheid te financieren.

DSW ZET EERSTE STAP

Omdat wij ons zorgen maken over de betaalbaarheid van de zorg vinden wij het ook passend om zelf op dat vlak de eerste stap te zetten. Dat betekent dat wij de komende overstapperiode geen extra reclame zullen maken om overstappen naar DSW te ondersteunen. Daarnaast werkt DSW al jaren niet samen met vergelijkingssites. Deze sites hebben het afgelopen jaar van de zorgverzekeraars een vergoeding ontvangen van ongeveer 60 miljoen euro voor overstappende verzekerden. Dit geld kan beter aan zorg besteed worden. Wij roepen alle andere zorgverzekeraars op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en te stoppen met concurreren op onderdelen die geen meerwaarde voor de zorg bieden en zich te richten op datgene dat echt van belang is: goede en betaalbare zorg die voor iedereen nu en in de toekomst nog beschikbaar is.

DSW Zorgverzekeraar is een Onderlinge Waarborgmaatschappij en heeft daarom geen winstoogmerk